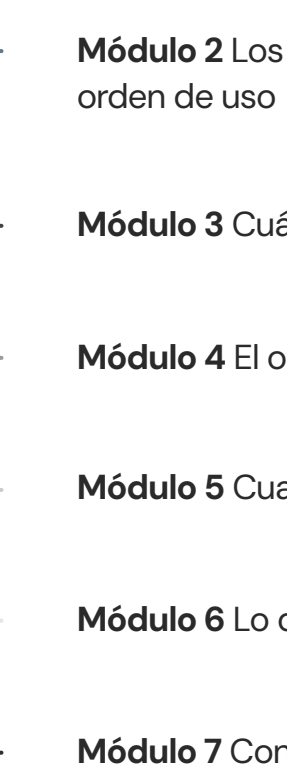
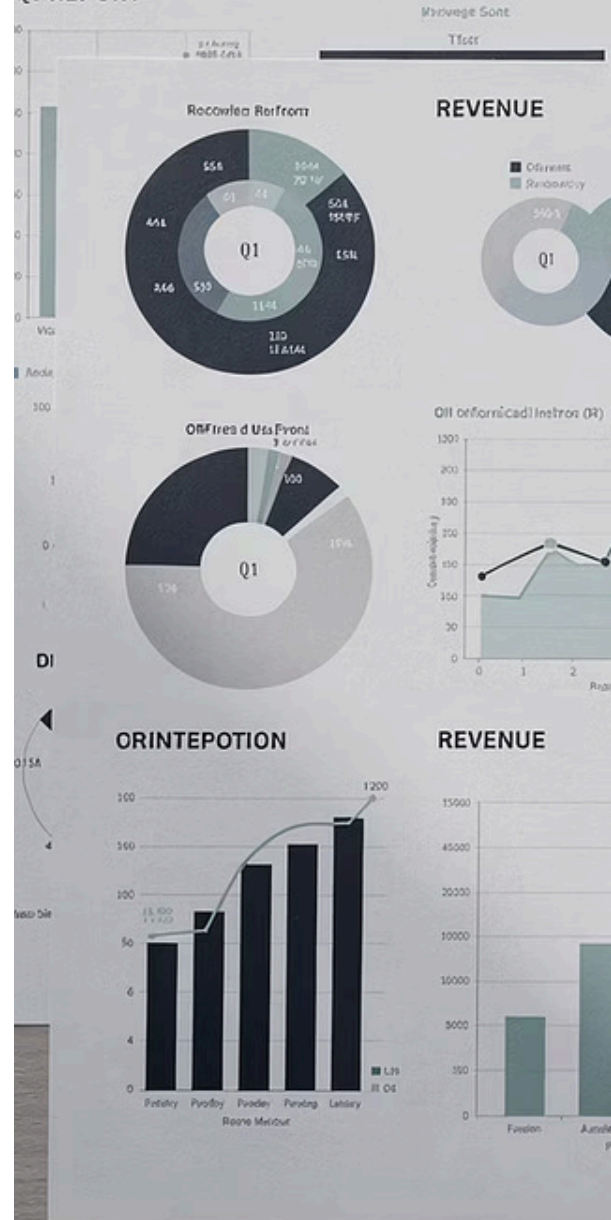


- 
- Módulo 1** Qué tienes entre manos
- Módulo 2** Los documentos del pack en orden de uso
- Módulo 3** Cuánto tiempo lleva
- Módulo 4** El orden de la semana
- Módulo 5** Cuando termines el proceso
- Módulo 6** Lo que viene después
- Módulo 7** Contacto
- Módulo 8** Una última cosa



MÓDULO 1

Qué tienes entre manos

Un método de trabajo de una semana para saber si tu organización está bien dimensionada. Basado en datos reales de tu plantilla, no en intuiciones.

Al final del proceso tendrás un diagnóstico por área y un número concreto de desajuste expresado en personas equivalentes.

 **Empieza por el documento 02.** El resto sigue el orden numerado.



MÓDULO 2

Los documentos del pack en orden de uso

- 1** — **02 • Guía de uso**
Cómo sacarle partido a este pack desde el primer día. Léelo antes de hacer nada más.
- 2** — **03 • Checklist de preparación**
Lo que necesitas tener listo antes de repartir el análisis de carga entre tus directores. Úsalo el día 1.
- 3** — **04 • Análisis de carga por área**
Lo rellena cada director de área. Incluye instrucciones para el director en la primera pestaña. Una copia por área. Lo devuelven en el plazo que acordes.
- 4** — **05 • Diagnóstico de dimensionamiento**
Lo rellenas tú con los datos que te devuelven tus directores. Genera el diagnóstico automáticamente.
- 5** — **06 • Guía de interpretación**
Cómo leer el resultado con criterio antes de actuar. Léela cuando tengas el diagnóstico, antes de llevar nada a ninguna conversación.
- 6** — **07 • Guía de uso con inteligencia artificial (opcional)**
Cómo usar Claude, ChatGPT, Gemini o Copilot para completar el análisis en menos tiempo y con menos errores. Tres prompts listos para usar en los momentos clave del proceso.

MÓDULO 3

Cuánto tiempo lleva

Tu inversión

Entre dos y tres horas repartidas en una semana. Con el apoyo de IA ese tiempo puede reducirse a la mitad.

La inversión de tus directores

Entre 45 y 90 minutos cada uno.

El resultado

El viernes tienes un diagnóstico completo.

MÓDULO 4

El orden de la semana



Lunes

Lees la Guía de uso y el Checklist de preparación. Hablas con tus directores y les das el Análisis de carga por área. Las instrucciones para el director están dentro del propio Excel.



Martes y miércoles

Tus directores rellenan su documento.



Jueves por la mañana

Revisas los documentos recibidos y resuelves dudas. Si usas IA, este es el primer momento donde puede ayudarte.



Jueves por la tarde

Introduces los datos en el Diagnóstico de dimensionamiento y lees el resultado. Lees la Guía de interpretación antes de actuar. La IA puede ayudarte también en estos dos pasos.



El viernes

Tienes el diagnóstico listo.

MÓDULO 5

Cuando termines el proceso

Has completado un análisis que la mayoría de directivos nunca hacen. No porque no lo necesiten, sino porque no tenían un método para hacerlo.

Ahora tienes tres cosas que antes no tenías:

Un diagnóstico con datos

No una intuición. Un análisis basado en la carga real de trabajo de cada área y la capacidad productiva real de tu plantilla.

Un número concreto

El desajuste en personas equivalentes. Un número que puedes llevar a cualquier conversación con dirección o con RRHH sin que te tiemblen las manos.

Un criterio para actuar

Sabes dónde está el problema, si existe, y de qué magnitud es.

MÓDULO 6

Lo que viene después

1 El diagnóstico es el punto de partida

No el punto de llegada. En casi todos los casos el siguiente paso implica una conversación difícil: con la dirección, con los directores de área afectados, o con las personas cuyo rol va a cambiar.

2 Un análisis riguroso mal comunicado genera más daño

Que un análisis imperfecto bien gestionado. El diagnóstico abre la puerta. Lo que pasa después depende de cómo se conduce el proceso.

3 Lo que este pack no cubre

Cómo diseñar la solución, cómo comunicarla y cómo gestionar el cambio cuando las decisiones afectan a personas. Si necesitas ayuda con esa parte, aquí estoy.

MÓDULO 7

Contacto

1

Alberto Marauri

HR4TechTeam — Consultoría de RRHH para empresas tecnológicas e industriales

2

LinkedIn

linkedin.com/in/albertomarauri-techteam

3

Web

hr4techteam.com

4

Email

alberto@hr4techteam.com



La primera conversación no tiene coste. Es para ver si tiene sentido trabajar juntos.

MÓDULO 8

Una última cosa

No hay mejor forma de que una herramienta llegue a quien la necesita que a través de alguien que ya la ha usado y sabe lo que vale.

Si este pack te ha sido útil

Cuéntaselo a alguien que lo necesite.

Compártelo

Con el directivo que lleva meses con la sensación de que algo no cuadra en su organización pero no sabe cómo medirlo.

Gracias

Por haber llegado hasta aquí.